



**Política de Compromisso com os Direitos
Humanos, Integridade, Igualdade, Diversidade e
Inclusão.**

Unidade São Paulo

Rua dos Trilhos, 1960 - Mooca - São Paulo/SP
CEP 03168-005 - Tel. (11) 2601-9419

Unidade Campinas

Rua das Dálías, 1077 - Jd. do Lago - Campinas/SP
CEP. 13050-040 - Tel. (19) 3227-1847

Política de Compromisso com os Direitos Humanos, Integridade, Igualdade, Diversidade e Inclusão.

1. Objetivo do documento

Neste documento temos como objetivo demonstrar o compromisso da organização com os direitos humanos e como eles são respeitados dentro da nossa visão.

2. Desafio

Como uma organização que trabalha com cessão de mão de obra, atuando diretamente no ambiente do nosso cliente, nosso maior desafio é estar atento a todas as necessidades de nossos colaboradores.

3. Compromisso e Responsabilidade

Esta política reflete diretamente nosso compromisso com os direitos humanos, ainda mais atentos aos aspectos que refletem em nossas atividades desenvolvidas.

A A7 Serviços promove o respeito pelos direitos humanos em todas as suas relações com funcionários, clientes e parceiros.

4. Práticas Trabalhistas

Rejeição ao trabalho infantil e ao trabalho forçado

A A7 Serviços rejeita o uso de qualquer forma de trabalho forçado ou obrigatório, tal como definido na Convenção 29 da OIT, e não confisca dinheiro ou documentos de identidade no início da relação de emprego, a fim de reter os trabalhadores contra sua vontade. A A7 Serviços respeita os direitos da criança e do adolescente e rejeita o uso do trabalho infantil, conforme definido por este conceito previsto na legislação vigente no país para desenvolver atividades adequadas e respeitando, em qualquer caso, a idade mínima estabelecida na Convenção no 138 da OIT.

Respeito à diversidade e repúdio à discriminação

A A7 Serviços rejeita com veemência todas as formas de discriminação e mantém o compromisso de zelar para que todos os funcionários, atuais e potenciais, parceiros e fornecedores sejam tratados com respeito pela sua diversidade, promovendo a igualdade de oportunidade, seja ao estabelecer uma relação de emprego, parceria pessoal ou comercial, independente da fase de desenvolvimento.

Igualdade e Empoderamento Feminino

A A7 Serviços busca direcionar seus funcionários, parceiros ou qualquer pessoa relacionada a empresa, tendo como preceito no seu dia-a-dia, a igualdade de gênero em todos os aspectos da relação de trabalho e convivência, sempre com respaldo nos princípios do empoderamento feminino da ONU:

1. **LIDERANÇA:** Estabelecer uma liderança corporativa de alto nível para a igualdade entre gêneros;
2. **IGUALDADE DE OPORTUNIDADE, INCLUSÃO E NÃO DISCRIMINAÇÃO:** Tratar todos os homens e mulheres de forma justa no trabalho – respeitar e apoiar os direitos humanos e a não discriminação;
3. **SAÚDE, SEGURANÇA E FIM DA VIOLÊNCIA:** Assegurar a saúde, a segurança e o bem estar de todos os trabalhadores e trabalhadoras;
4. **EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO:** Promover a educação, a formação e o desenvolvimento profissional para as mulheres;
5. **DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL E PRÁTICAS DA CADEIA DE FORNECEDORES:** Implementar o desenvolvimento empresarial e as práticas da cadeia de abastecimento e de marketing que empoderem as mulheres;
6. **LIDERANÇA COMUNITÁRIA E ENGAJAMENTO:** Promover a igualdade através de iniciativas comunitárias e de defesa;

Política de Compromisso com os Direitos Humanos, Integridade, Igualdade, Diversidade e Inclusão.

7. **ACOMPANHAMENTO, MEDIÇÃO E RESULTADO:** Medir e publicar relatórios dos progressos para alcançar a igualdade entre gêneros.

Condições de trabalho justas e favoráveis

Nossa política de trabalho acata todas as convenções coletivas que são aplicáveis a nosso âmbito de trabalho, de acordo com cada município e leva em conta o princípio da remuneração justa do trabalho e respeita o princípio da igualdade de remuneração entre homens e mulheres para trabalho de igual valor, com base na avaliação objetiva do trabalho. A remuneração mínima recebida pelos funcionários não poderá ser inferior ao mínimo previsto em acordos coletivos e legislação trabalhista em vigor.

5. Sociedade

Integridade: Tolerância Zero à Corrupção

A A7 Serviços reconhece que a corrupção é um dos fatores que minam as instituições e a democracia, os valores éticos e a justiça, o bem-estar e o desenvolvimento da sociedade. Portanto, rejeitamos a corrupção em todas as suas formas, tanto direta quanto indireta. Para isso, a organização reforçou seu compromisso por meio de um programa para combater a corrupção denominado "Plano de Integridade".

Privacidade e comunicações:

A A7 Serviços respeita a confidencialidade e o direito à privacidade de todas as pessoas com quem interage e está comprometida a usar corretamente todas as informações e dados que estão em seu poder. A A7 Serviços também está comprometida em zelar para que todas as comunicações institucionais e comerciais sejam não discriminatórias e respeitem as diferentes culturas, e presta especial atenção para não prejudicar o público mais vulnerável, como são as crianças.

6. Acompanhamento

De acordo com o conteúdo dos "Princípios orientadores das Nações Unidas sobre as empresas e os direitos humanos: a implementação da estrutura das Nações Unidas para "Proteger, Respeitar e Remediar", este documento representa um compromisso público com os direitos humanos que a Enel fez com todas as pessoas com quem interage.

7. Comunicação de Descumprimento:

Quando qualquer pessoa relacionada a A7 Serviços, seja um funcionário, seja uma pessoa externa, considerar que há uma situação contrária ao exposto aqui, pode comunicar o fato diretamente ao setor de Recursos Humanos.

As comunicações podem ser encaminhadas pelos seguintes meios:

- Por telefone: (11) 2601-9419;
- Canal de Denúncia: <https://www.a7servicos.com.br/canal-de-denuncias/>

No tratamento dessas comunicações, a área responsável pelo assunto da reclamação atuará para proteger os informantes de qualquer forma de retaliação, entendida como qualquer ato que possa resultar na mera suspeita de que a pessoa em questão pode ser submetida a qualquer forma de discriminação ou penalidade. Também garante o sigilo sobre a identidade dos informantes, salvo disposição em contrário na legislação aplicável. Em qualquer caso, a partir de uma comunicação deste tipo, em que seja determinado que houve uma violação dos princípios previstos nesta Política.



Política de Compromisso com os Direitos Humanos, Integridade, Igualdade, Diversidade e Inclusão.

8. Vigência

O presente documento estará em vigor até a próxima atualização e seu conteúdo está disponível no site <https://www.a7servicos.com.br/>.